ЗАРЕГИСТРИРОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г. отчётно-выборным собранием

Протоколом №\_\_\_\_ заседания «28» мая 2014 г.

президиума городской профсоюзной организации

работников образования и науки РФ

**Положение**

**о первичной профсоюзной организации**

**работников Муниципального образовательного учреждения**

**дополнительного образования детей**

**Центра творческого развития и гуманитарного образования**

**имени Геннадия Неунывахина**

Мыски 2014

**I. OБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра творческого развития и гуманитарного образования имени Геннадия Неунывахина  разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1  Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза)  и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная  организация  Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  –  добровольное объединение  членов  Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.

Первичная организация Профсоюза работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра творческого развития и гуманитарного образования имени Геннадия Неунывахина  является организационным структурным подразделением Мысковской городской профсоюзной организации работников образования и науки РФ

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра творческого развития и гуманитарного образования имени Геннадия Неунывахина  действует на основании Устава Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Департамента образования и науки Кемеровской области, решениями руководящих органов соответствующей городской и областной организации Профсоюза.  
На основе Положения Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010 г. № 2-11 первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании  и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.5. Первичная  организация  Профсоюза  независима  в своей   деятельности  от  органов  исполнительной  власти,  органов  местного  самоуправления,  работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная  организация  Профсоюза  на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства   органов  местного  самоуправления  и  их  должностных  лиц  в  деятельность  первичной  организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных  законодательством  Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**II.  ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Основными целями и задачами первичной  организации  Профсоюза  являются:

* представительство  и  защита  индивидуальных  и  коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
* реализация прав членов Профсоюза на представительство  в  коллегиальных  органах  управления  учреждения;
* содействие  созданию  условий  для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

* приоритет положений  Устава Профсоюза при принятии решений;
* добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него;
* равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
* солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзного комитета перед членами Профсоюза  за  реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
* коллегиальность в работе  выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
* гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета;
* уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
* обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
* выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность  перед членами Профсоюза.

**III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

**ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

* осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
* делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
* вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;  
  обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
* участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
* представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров;
* обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы  местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы  для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
* вносить предложения и участвовать в деятельности городской организации Профсоюза;
* вносить предложения по кандидатурам председателя городской  организации Профсоюза;
* использовать возможности соответствующей городской организации Профсоюза и  для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
* обращаться в соответствующую городскую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
* вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.   
  3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:
* проводить работу по  вовлечению в Профсоюз;
* выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
* разрабатывать и заключать коллективный договор,  контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
* проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
* соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности  соответствующей городской организации Профсоюза  в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
* представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
* вносить на рассмотрение собрания,  выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
* не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

**IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Членами Профсоюза могут быть:

* лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательной организации;  
  работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и  обязанности.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:  
4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский  билет единого  образца,   который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; исключения из  Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза. При прекращении профсоюзного членства член  Профсоюза сдает профсоюзный билет  в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.4. Лицо,  прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.5. Лицо,  вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала  и (или) учетной карточки в бумажном  виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

**V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

5.1. Член Профсоюза имеет право:

* на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
* пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
* получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае  утраты трудоспособности;
* участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и  интересов;
* выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
* принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и
* отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
* обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
* избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;
* участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
* получать материальную помощь в  порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
* добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.  
  5.2. Член Профсоюза обязан:
* соблюдать Устав Профсоюза,  выполнять решения профсоюзных органов;
* выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
* поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
* состоять на учете в первичной профсоюзной организации  по основному месту работы;
* своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;  
  проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
* участвовать в собрании первичной профсоюзной организации , а в случае избрания делегатом – в работе конференций;
* способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.  
  5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться  следующими видами поощрений:

* объявление благодарности;
* премирование;
* награждение ценным подарком;
* награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе.   
  5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

* выговор;
* предупреждение об исключении из Профсоюза;
* исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

* неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
* систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
* совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении  взыскания принимается собранием  первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной,  районной организации Профсоюза  в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать  или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.  
5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума. 

**VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,   
ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:  
в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

**VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

* собрание  – высший руководящий орган;
* профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
* председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

7.2. Собрание  является высшим руководящим органом  первичной организации Профсоюза.

7.2.1.Полномочия собрания:

* утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
* определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
* заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
* формирует путем избрания  профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
* принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
* утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
* избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих  представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
* принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей городской организации Профсоюза;
* решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

7.2.2. Собрание  созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в  первичной профсоюзной организации.   
Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в  собрании,  при наличии кворума.  
Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании,  при наличии кворума.

7.2.4. Решения собрания  принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний  не менее пяти лет.

7.2.5. Внеочередное собрание  может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

* по его инициативе;
* по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
* по требованию вышестоящего профсоюзного органа.  
  Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении  собрания и установить дату его проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями  избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

* представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
* организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
* выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
* осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
* созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений,  информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
* определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
* обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
* отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности;
* проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
* организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;  
  осуществляет другие полномочия.

7.3.2. Срок полномочий  профсоюзного комитета – два - три года.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.  
 Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.  
 Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.

7.4. Председатель первичной профсоюзной  организации:  
 Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является  единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.   
 Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два - три года.  
 Председатель первичной организации  Профсоюза,  его  заместитель  входит в состав комитета.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

* организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;
* организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета несет персональную ответственность за их выполнение;
* представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
* направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
* осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;
* организует учет членов Профсоюза.

7.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.  
 Выборы председателя взамен выбывшего  проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения  срока полномочий профсоюзного комитета.

**YIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается  собранием  по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей городской организации Профсоюза.  
 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. В  состав  ликвидационной  комиссии  включается представитель соответствующей вышестоящей городской организации Профсоюза.

**IХ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.  
9.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации МБОУ ДОД ЦТР и ГО: г. Мыски, ул. Первомайская-35.